

SISÄLLYS

ESIPUHE	5
1 JOHDANTO	11
2 TYÖSUHDE OIKEUKSIEN JA VELVOLLISUUKSIEN EDELLYTYKSENÄ	17
2.1 Lähtökohta	17
2.2 Työn hakeminen	20
2.3 Työhönottovapaus.....	21
2.4 Työsopimusten päävaihtoehdot	24
2.4.1 Lähtökohta	24
2.4.2 Toistaiseksi voimassa oleva ja määräaikainen työsopimus	24
2.4.3 Erityiset työsopimusehdot.....	35
2.4.4 Erityislainsäädännön mukaiset työsuhteet.....	45
2.4.5 Kansainvälisluonteiset työsopimukset	47
2.4.5.1 Työsopimukseen sovellettava laki	47
2.4.5.2 Lähetetyt työntekijät	49
3 TYÖSUHTEEN OIKEUKSIEN JA VELVOLLISUUKSIEN LÄHTEET	53
3.1 Lähtökohta	53
3.2 Työlainsäädäntö	54
3.3 Työehtosopimukset	55
3.4 Työsopimus	58
3.5 Tapa ja sopimuksen veroinen käytäntö	60
3.6 Työnantajan käskyt.....	61
3.7 Yhteistoimintamenettely	69
3.7.1 Pääasiallinen sisältö	69
3.7.2 Toisin sopiminen ja sopimisenvaraisuus.....	76

3.8	EU-oikeus ja työoikeudellinen sääntely	78
3.9	Ehtojen muutokset.....	81
4	OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET TYÖSUHTEEN AIKANA	83
4.1	Lähtökohta	83
4.2	Yleiset oikeudet ja velvollisuudet	83
4.2.1	Yksityisyyden suoja työelämässä	83
4.2.2	Syrjinnän kiellot ja yhdenvertainen kohtelu.....	91
4.2.3	Tasa-arvo.....	105
4.3	Työsopimuslakisidonnaiset oikeudet ja velvollisuudet	116
4.3.1	Yleistä	116
4.3.2	Työpalkka	124
4.3.3	Perhevapaat	143
4.3.4	Muita työsuhdevapaita	149
4.4	Muuhun työläinsäädäntöön perustuvat oikeudet ja velvollisuudet	153
4.4.1	Työaika.....	153
4.4.2	Vuosiloma	171
4.4.3	Työsuojelu	183
4.4.3.1	Yleistä työsuojelusta.....	183
4.4.3.2	Työturvallisuuslaki	184
4.4.3.3	Nuorten erityinen suojelu.....	207
4.4.3.4	Työterveyshuolto	209
4.4.3.5	Tapaturmavakuutus.....	211
4.4.3.6	Työsuojelun valvonta	217
4.4.4	Tilaajavastuu	218
4.5	Työntekijän immateriaalioikeudet	226
4.5.1	Työsuhdetekijänoikeus.....	226
4.5.2	Työsuhdekeksinnöt	228
4.6	Oikeuksista ja velvollisuuksista sopiminen	230
5	OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET TYÖSUHTEEN PÄÄTTYESSÄ	235
5.1	Yleisesti.....	235
5.2	Työsuhdeturva	235
5.2.1	Yleisesti.....	235
5.2.2	Päätämisperusteet.....	241
5.2.2.1	Lähtökohtia	241
5.2.2.2	Yleiset päätämisperusteet	241
5.2.2.3	Erytyiset päätämisperusteet	280

5.2.3	Päätämismenettely	292
5.2.4	Muutosturva	296
5.2.5	Takaisinottovelvollisuus.....	300
5.3	Työttömyysturva	301
5.3.1	Aluksi.....	301
5.3.2	Etuuden saamisen työvoimapolitiittiset edellytykset	301
5.3.3	Työvoimapolitiittisesti moitittava menettely.....	302
5.3.4	Etuuden saamisen yleiset rajoitukset	304
5.3.5	Soviteltu ja vähennetty työttömyysetuus.....	305
5.3.6	Työttömyyspäivärahan saamisen edellytykset ...	306
5.3.7	Työttömyyspäivärahan määrä ja kesto	307
5.3.8	Työmarkkinatuki.....	308
5.3.9	Etuuksien toimeenpano ja muutoksenhaku	308
5.3.10	Vuorottelukorvaus.....	309
5.3.11	Työttömyysturva ulkomailla	310
5.4	Työntekijän eläketurva.....	310
5.4.1	Eläkkeet iän perusteella	310
5.4.2	Eläke työkyvyn alentumisen perusteella	312
5.4.3	Työttömän eläketurva.....	314
5.4.4	Eläkeuudistus 2017	315
6	RIKKOMISEN SEURAAMUKSET JA OIKEUDENKÄYNNIT...	319
6.1	Seuraamusjärjestelmä.....	319
6.1.1	Yleisesti.....	319
6.1.2	Yleiset oikeudet ja velvollisuudet	319
6.1.3	Työsopimuslakisidonnaiset oikeudet ja velvollisuudet	322
6.1.4	Työsuojelulainsäädäntö.....	324
6.1.5	Työrikkokset.....	325
6.2	Vahingonkorvausvelvollisuus työsuhteessa.....	329
6.2.1	Työnantajan korvausvelvollisuus työntekijälle aiheutuneista vahingoista.....	329
6.2.1.1	Työnantajan yleinen vahingonkorvausvelvollisuus.....	329
6.2.1.2	Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä	330
6.2.2	Työntekijän vahingonkorvausvelvollisuus.....	333
6.2.2.1	Työntekijän korvausvelvollisuus työssään aiheuttamastaan vahingosta	333

6.2.2.2	Työntekijän työsuhteen päättämisestä aiheutuva vahinko.....	336
6.2.3	Vanhentuminen ja kanneaika.....	340
6.3	Työoikeudelliset oikeudenkäynnit	341
7	LOPUKSI.....	345
	LÄHTEET.....	349
	Kirjallisuus	349
	Virallislähteet.....	352
	OIKEUSTAPAUSHAKEMISTO	353
	Korkein oikeus	353
	Työtuomioistuin	355
	Työneuvosto	357
	Hovioikeus.....	357
	Euroopan unionin tuomioistuin	358
	ASIAHAKEMISTO	359