

SISÄLLYSLUETTELO

ESIPUHE	V
LYHENTEET	XI
1 ALUKSI.....	1
2 YLEISTÄ TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMISTÄ KOSKEVASTA SÄÄNTELYSTÄ.....	5
2.1 Työsopimuksen päättämisestä	5
2.2 Työsopimuksen irtisanomisperusteet.....	6
2.2.1 Yleissäännös irtisanomisperusteista	6
2.2.2 Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet.....	7
2.2.3 Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet.....	10
2.3 Työsopimuksen purkuperusteet.....	13
3 ALISUORIUTUMINEN.....	14
3.1 Mistä alisuoriutumisessa on kyse?.....	14
3.2 Työvelvoitteen laiminlyönti	16
3.3 Aikaansaamattomuus ja puutteelliset työsuoritukset	18
4 TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET ENNEN VAROITUKSEN ANTAMISTA ALISUORIUTUMISEN PERUSTEELLA	22
4.1 Tasapuolisen kohtelun periaate	22
4.2 Työtehtävien sopivuus	25
4.2.1 Työhönotto	25
4.2.2 Soveltuvuus ja kyvykkyys työtehtäviin	30
4.2.3 Koeaika	32
4.3 Perehdyttäminen työtehtäviin.....	34
4.3.1 Perehdyttäminen työsuhteen alussa.....	34
4.3.2 Perehdyttäminen työsuhteen aikana.....	38

4.4	Tavoitteen asettaminen.....	39
4.5	Työsuorituksen arviointi.....	43
4.6	Työnteon seuranta.....	45
4.7	Kehityskeskustelu.....	49
4.8	Nuhtelu, kehoitus ja huomautus.....	53
5	TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET ENNEN TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMISTA TYÖNTEKIJÄN ALISUORIUTUESSA.....	56
5.1	Varoitus.....	56
5.2	Kuuleminen.....	60
5.3	Uudelleensijoittaminen eli työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus.....	63
6	TYÖNANTAJAN OIKEUDET YLEISESTI TYÖNTEKIJÄN ALISUORIUTUESSA.....	68
6.1	Irtisanomisperusteet työntekijän alisuoriutuessa.....	68
6.2	Purkamisperusteet työntekijän alisuoriutuessa.....	70
6.3	Työehtosopimukset.....	74
6.4	Työntekijän vahingonkorvausvelvollisuus.....	76
6.5	Alisuoriutuminen virkasuhteessa.....	78
6.5.1	Yhtäläisyyksiä ja eroja.....	78
6.5.2	Alisuoriutuminen valtion virkasuhteessa.....	80
6.5.3	Alisuoriutuminen kunnan virkasuhteessa.....	85
7	TYÖSOPIMUKSEN IRTISANOMISPERUSTE ALISUORIUTUMISTILANTEISSA.....	91
7.1	Kokonaisarviointi.....	91
7.2	Kokonaisarvioinnin yksittäisistä tekijöistä.....	95
7.2.1	Työntekijän syyksi luettava vika tai laiminlyönti.....	95
7.2.2	Tavoitteiden kohtuullisuus ja työsuorituksen arviointi.....	113
7.2.3	Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu ja vertailu..	129
7.2.4	Varoituksen antaminen.....	136
7.2.5	Työntekijän soveltuvuus, perehdyttäminen ja kouluttaminen.....	143
7.2.6	Työnantajan toiminta ja työntekijästä riippumattomat syyt.....	150
7.3	Alisuoriutumisen lähtilanteista?.....	161

8	ALISUORIUTUMINEN RIITA-ASIANA TUOMIOISTUIMESSA ..	165
8.1	Todistelusta	165
8.2	Oikeudenkäyntikulut	166
8.3	Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä.....	168
9	LOPUKSI	175
9.1	Mitä alisuoriutuminen on?	175
9.2	Alisuoriutuminen päättämisperusteena?	176
9.3	Alisuoriutumista koskevat oikeudenkäynnit lisääntyvät? ..	178
9.4	Miten alisuoriutumiseen tulee puuttua?	179
9.5	Mitä vaikutuksia alisuoriutumiseen puuttumisella?.....	181
	LÄHTEET	183
	OIKEUSTAPAUSHAKEMISTO	188
	ASIAHAKEMISTO	191